

Het nieuwe leren in de zorgsector

Competentieontwikkeling en de wet BIG

Winvision Digitaal Portfolio helpt instellingen binnen de zorgsector hun organisatie voor te bereiden op de verplichte herregistratie in het kader van de wet BIG

Vanaf 1 januari 2009 moeten verpleegkundigen, verloskundigen en fysiotherapeuten zich om de vijf jaar laten herregistreren in het BIG-register. Op iets langere termijn zal de verplichte herregistratie ook gaan gelden voor artsen, tandartsen, apothekers, gezondheidszorgpsychologen en psychotherapeuten. Om voor herregistratie in aanmerking te komen, moeten deze beroepsgroepen kunnen aantonen dat hun kennis en vaardigheden van voldoende niveau zijn om in het BIG-register geregistreerd te blijven.

Het is voor deze beroepsgroepen dus belangrijker dan ooit om hun vakkennis en competenties continu up-to-date te

houden en op gestructureerde wijze vast te leggen, zodat zij effectief kunnen bewijzen dat zij aan de eisen van herregistratie voldoen.

Winvision Digitaal Portfolio

Digitaal Portfolio is een krachtige toepassing die instellingen binnen de gezondheidszorg in staat stelt hun medewerkers te ondersteunen bij het ontwikkelen en vastleggen van hun competenties.

Kenmerken

- *Digitaal Portfolio geeft medewerkers de beschikking over een eigen, persoonlijke, webgebaseerde map waarin zij hun competenties, werkervaring, gevolgde trainingen, bijscholingen, cursussen en behaalde accreditatiepunten kunnen bijhouden;*
- *Om hun competenties verder te onderbouwen, kunnen medewerkers per competentie werkstukken, scripties, onderzoeken, stages en dergelijke toevoegen in de vorm van bijvoorbeeld Word-, Excel-, PowerPoint-, video- of audiobestanden of het opnemen van informatie vanuit het web zoals YouTube en andere toepassingen;*
- *Medewerkers kunnen hun map vanaf iedere gewenste locatie en op ieder gewenst moment via internet benaderen en zijn daardoor voor het ontwikkelen en vastleggen van hun competenties niet gebonden aan een vaste werkplek;*
- *Digitaal Portfolio volgt volledig de competentiestructuur en/of de functieprofielen en de werkprocessen die binnen de sector dan wel binnen de betreffende instelling worden gehanteerd.*

WINVISION

Gericht op oplossingen, gevoel voor mogelijkheden



Digitaal Portfolio

Aanvullende mogelijkheden

Naast deze basisfunctionaliteit biedt Digitaal Portfolio uitgebreide aanvullende mogelijkheden die afhankelijk van de wensen en behoeften van de organisatie kunnen worden ingezet. Hiertoe behoren ondermeer:

- Het toevoegen van een Persoonlijk Ontwikkelings Plan (POP) en/of een Persoonlijk Activiteiten Plan (PAP);
- Het samenwerken en delen van documenten met collega's en medestudenten;
- Het per competentie toevoegen van eigen reflecties;
- Het uitnodigen van managers en/of collega's om competenties en de ontwikkeling daarvan te beoordelen;
- Het maken van grafische rapportages op basis van eigen reflecties en beoordelingen van managers en/of collega's;
- Skill Gap-analyses om te onderzoeken welke competenties nodig zijn om een bepaalde functie te kunnen vervullen;
- Voor competenties die training of bijscholing vereisen, geeft Digitaal Portfolio direct een overzicht van beschikbare online trainingen bij The Competence Group (TCG), specialist op het gebied van e-learning binnen de zorgsector;
- Medewerkers kunnen zich eenvoudig online registreren voor de trainingen van TCG door op de gewenste training te klikken. Zij kunnen de training vervolgens in hun eigen tempo en op een moment dat hen schikt volgen.

Voordelen voor organisaties binnen de zorgsector

Toepassing van Digitaal Portfolio in combinatie met de e-learningmogelijkheden van TCG levert instellingen binnen de gezondheidszorg belangrijke voordelen op. Zo kunt u:

- medewerkers helpen om op efficiënte en gestructureerde wijze hun competenties te ontwikkelen en vast te leggen en zo aan de eisen voor herregistratie te voldoen;
- individuele medewerkers in hun ontwikkeling en ontplooiing ondersteunen, begeleiden en faciliteren;
- de werkprocessen binnen de organisatie op een gestructureerde manier ondersteunen;
- beschikken over actuele, up-to-date informatie over de binnen uw organisatie aanwezige competenties en op basis daarvan het personeelsbeleid en –werving gericht inrichten en plannen;
- gericht intern zoeken naar de juiste medewerkers voor specifieke functies;
- teams samenstellen waarin alle benodigde competenties vertegenwoordigd zijn;
- in geval van conflicten over de juistheid van medische handelingen aantonen dat betrokken medewerkers over de juiste, wettelijk vereiste competenties beschikken.

De technologie

Digitaal Portfolio is ontwikkeld door Microsoft-specialist Winvision en is volledig gebaseerd op Microsoft Windows SharePoint Services. Hierdoor kunnen instellingen op eenvoudige wijze eigen functionaliteit toevoegen en is het in vele verschillende omgevingen in te zetten.



Winvision bv
Marconibaan 12
3439 MS Nieuwegein

tel. +31 (0)30 658 01 58
info@winvision.nl
www.winvision.nl

WINVISION

Gericht op oplossingen, gevoel voor mogelijkheden

Microsoft
GOLD CERTIFIED

Partner